



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ  
ОБРАЗОВАНИЯ

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

Год PR-движения

Информационный листок №9

**Женщины, работающие в сельской  
местности.**

В соответствии с Постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 года № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» (в рамках ст. 92, 423 Трудового кодекса РФ) женщинам, работающим в сельской местности, установлено сокращенное рабочее время – 36 часов в неделю. Указанная норма распространяется не только на женщин – работниц сельского хозяйства, но и на всех женщин, работающих на селе.

Согласно п.3 этого Постановления при повременной оплате труда женщинам начисляется заработная плата за 36-часовую неделю, а также производится доплата за сокращенное рабочее время. Доплата за это рабочее время производится в соответствии с тарифными ставками или должностными окладами, предусмотренными по данной работе при нормальной продолжительности рабочего времени, с учётом иных доплат, установленных на предприятиях и в организациях, а также премиальных выплат, не являющихся единовременными. Таким образом, суммарная заработная плата женщины, работающей в сельской местности 36 часов в неделю, должна соответствовать её заработной плате за нормальную продолжительность рабочего времени, то есть за 40 часов в неделю.

Если по каким-либо причинам сокращенное рабочее время женщине, работающей на селе, не устанавливается, и она фактически работает 40 часов в неделю, то переработанное сверх 36 часов в неделю время оформляется как сверхурочные работы и оплачивается в повышенном размере.

При сменной работе, когда по условиям производства не может быть соблюдена еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение режима суммированного учета рабочего времени.

В этом случае работа, выполняемая женщиной – сельской работницей сверх сокращенного числа рабочих часов за учетный период (месяц, квартал), является также сверхурочной работой.

При сдельной оплате труда женщинам, работающим на селе, заработная плата начисляется по сдельным расценкам, увеличенным с учётом сокращенного рабочего времени.

Из ст. 423 ТК РФ следует вывод, что работодатели обязаны соблюдать установленные Постановлением № 298/3-1 требования как по продолжительности рабочего времени, так и по оплате труда женщин, работающих в селе.